

Hanna Kjellgren, HR-strateg
Tel. 0345-18415
E-post: hanna.kjellgren@hylte.se

Kommunstyrelsen

Redovisning kränkande särbehandling delår 2025

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av redovisningen gällande kränkande särbehandling för delåret 2025.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2023:2 (tidigare AFS 2015:4) har en arbetsgivare ansvar för att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och hur utredningar genomförs som antogs av kommunens ledningsgrupp i augusti 2018 samt en riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på kommunfullmäktige 2018-10-25 § 121.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-25 § 246 beslutades att uppföljning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Till dagens sammanträde har personalavdelningen därför tagit fram en sammanställning gällande kränkande särbehandling för delåret 2025.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Inte aktuellt för ärendet.

Handlingar i ärendet

-Återrapportering – Anmälan av kränkande särbehandling delår 2025

Beslutet skickas till

Emma Gröndahl
Kommunchef

Ronja Morales Nilsson
Personalchef